



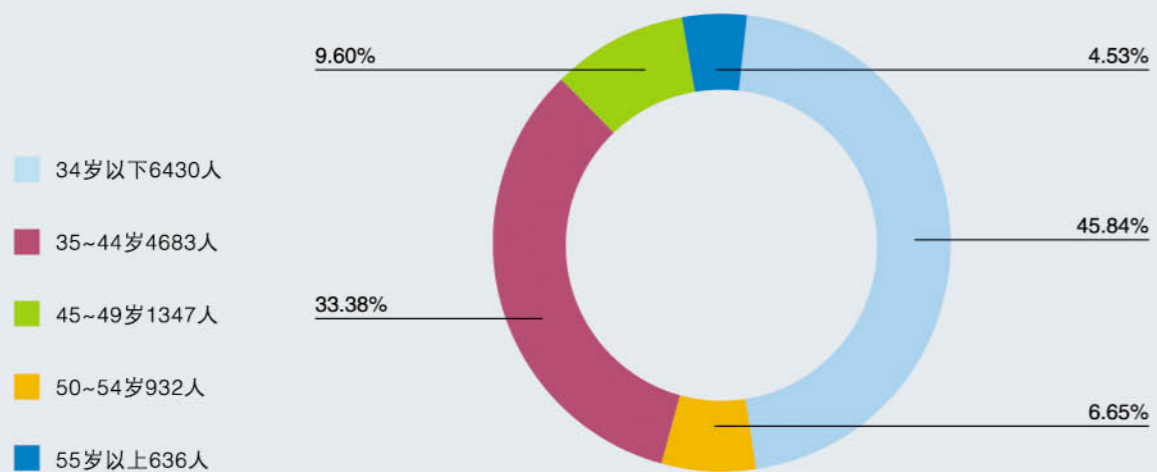
45.84%

粤电集团公司34岁以下的员工占集团总人数的45.84%。

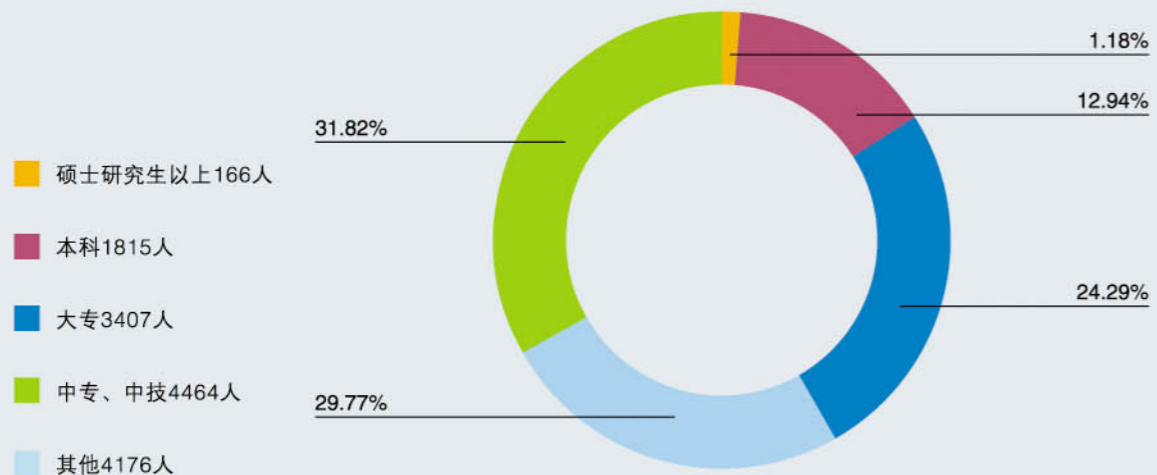


2004 人力资源工作围绕集团公司战略规划调整和超常规发展的要求，以领导班子建设为重点，规范领导班子及成员的选配、考核和管理工作，领导班子建设进一步加强；巩固三项制度改革成果，健全激励机制，有效控制人员总量增长，保持职工队伍的稳定；挖掘潜力、突出重点，优化人力资源配置，职工队伍结构得到改善；落实人才培养计划和培训鉴定工作，提高职工队伍整体素质；大力推进人力资源管理的制度化、信息化建设，为集团公司的可持续发展提供了有力的人力资源保障。

年龄结构图

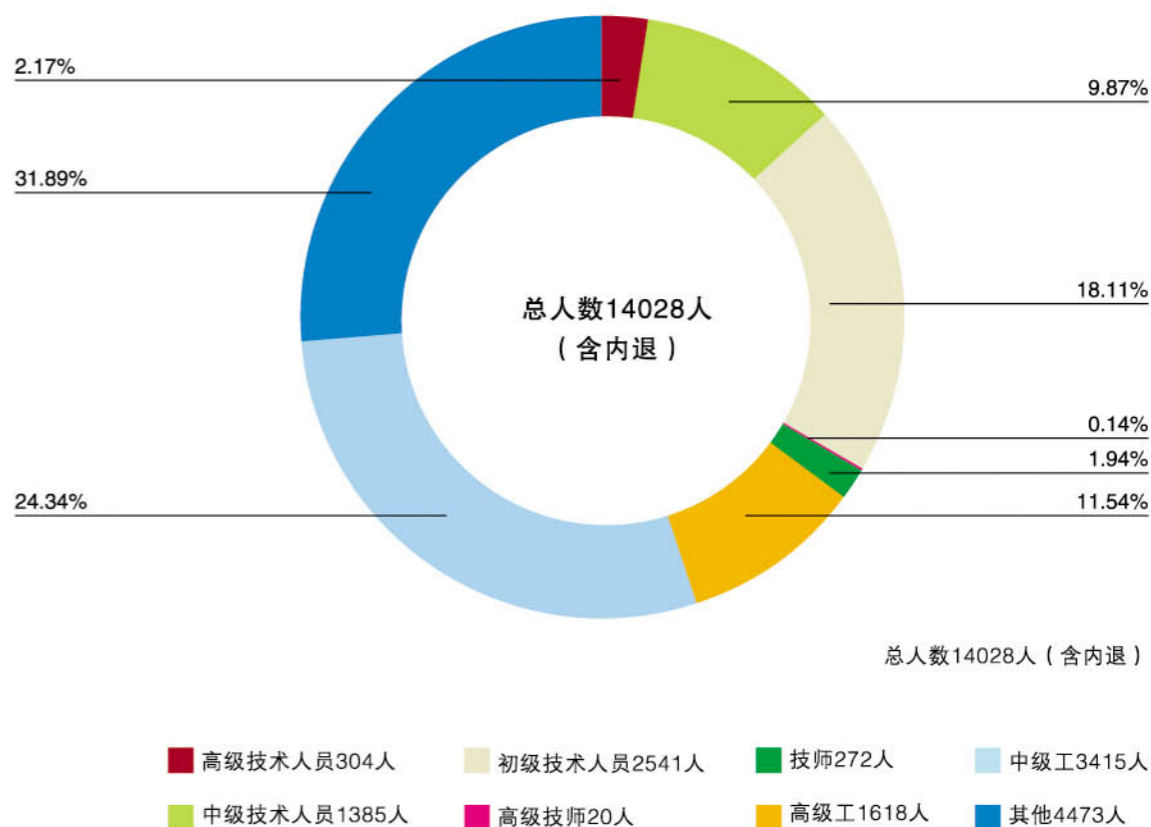


学历结构图



为经营者和员工
提供实现价值的平台

资历结构图



【以人为本，实施人才强企】

努力实现人力资源配置的逐步市场化、国际化，实现人力资源数量、素质结构与企业核心战略的动态匹配；以管理者招聘管理模式、绩效管理、激励手段、组织结构优化为重点，完善科学有效的人力资源管理机制；打造企业终身教育培训体系，不断改善人尽其才的环境。

